

Beste deelnemer,

Welkom! Je bouwde tot uiterlijk 1 juli 2018 vanaf je indiensttreding pensioen bij ons op. Dit deed je via je werkgever. Elke pensioenuitvoerder heeft zijn eigen regeling. In dit Pensioen 1-2-3 lees je wat je wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als je van baan verandert. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over je pensioen. Die vind je wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

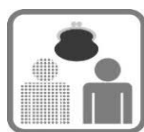
Wat vind je in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag lees je in het kort de belangrijkste informatie over je pensioenregeling. In laag 2 vind je meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vind je in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Ernst & Young. Je kunt laag 2 en 3 vinden op www.pensioenfonds-ey.nl of opvragen bij het Pensioenbureau (tel. 088 - 407 9908).

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ga je met pensioen? Dan krijg je ouderdomspensioen.



Kom je te overlijden? Dan krijgt je partner partnerpensioen.



Kom je te overlijden? Dan krijgen je kinderen wezenpensioen als je overlijdt wanneer je nog steeds bij deze werkgever werkt.



Word je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan gaat je pensioenopbouw (gedeeltelijk) door.



Wil je precies weten wat onze pensioenregeling je biedt? Kijk op de website of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Werk je niet meer bij deze werkgever en overlijdt je? Dan krijgen je kinderen geen wezenpensioen van ons.



Word je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt? Dan krijg je geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouw je pensioen op?



Je bouwt op drie manieren pensioen op:

A AOW: dit pensioen krijg je van de overheid. Op www.svb.nl lees je meer over de AOW.

B Pensioen bij Pensioenfonds Ernst & Young (via je werkgever). Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C Pensioen dat je zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Je werkgever stelde voor alle actieve deelnemers samen een premie beschikbaar. Je pensioenfonds voerde met die premie een middelloonregeling uit. Een middelloonregeling houdt in dat je ieder jaar een stukje van je pensioen opbouwt. Het pensioen dat je zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf je pensioendatum ontvang je dit pensioen zo lang je leeft.

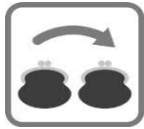


Je bouwde niet over je hele bruto loon pensioen op, omdat we rekening hielden met de AOW-uitkering die je later ontvangt. Het gedeelte van je loon waarover je geen pensioen opbouwde, heet de 'franchise'. Over het bruto loon (maximaal € 105.075) minus franchise bouwde je 0,9296% aan ouderdomspensioen op. Dit percentage was afhankelijk van de beschikbare premie.

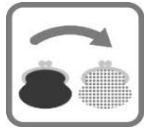


De werkgever stelde een premie beschikbaar van 14% van de totale bruto loonsom. Ben je op of na 1 oktober 2013 in dienst getreden bij de werkgever, dan hield de werkgever een eigen bijdrage in op je bruto loon (4% van het bruto loon minus franchise). Dit brutoloon wordt altijd gemaximeerd op € 105.075. De premie die je zelf betaalde, vind je terug op je loonstrook.

Welke keuzes heb je zelf?



Verander je van baan? Je kunt je eerder opgebouwde pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder.



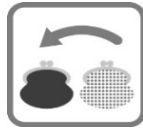
Wil je een deel van je ouderdompensioen omruilen voor partnerpensioen voor je partner? Dat kan als je met pensioen gaat.



Wil je eerder of later met pensioen gaan? Dit moet je 6 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen. Bespreek dit met je werkgever.



Wil je extra pensioen opbouwen? Kijk voor de mogelijkheden in laag 2.



Wil je het partnerpensioen voor je partner, of een deel daarvan, omruilen voor ouderdompensioen voor jezelf? Dat kan als je met pensioen gaat.



Wil je beginnen met een hoger pensioen? Dat kan op het moment dat je met pensioen gaat.

Hoe zeker is je pensioen?



De hoogte van je pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij je pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Pensioen moet daardoor langer uitbetaald worden.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Er is daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van beleggingen kunnen tegenvallen.
- Lees meer voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Je pensioenfonds probeert je pensioen elk jaar mee te laten groeien met een deel van de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo geïndexeerd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2018	0,62%	1,3%
2017	0,10%	0,4%
2016	0,11%	0,4%



Als we een tekort hebben, nemen we - indien nodig - één of meer van deze maatregelen:

- Je pensioen groeit niet of in mindere mate mee met de stijging van de prijzen.
- In het uiterste geval verlagen we je pensioen.

Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds Ernst & Young maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vrije vermogen te beheren.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert.



Als je arbeidsongeschikt wordt.



Als je gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat.



Als je gaat scheiden of het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt.



Als je verhuist naar het buitenland.



Als je werkloos wordt.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen je in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Neem contact met ons op als je vragen hebt (per telefoon: 088 - 407 9908 of per e-mail: pensioenbureau@nl.ey.com).