

UITVOERINGSOVEREENKOMST

tussen

ERNST & YOUNG NEDERLAND LLP
ERNST & YOUNG ACCOUNTANTS LLP
ERNST & YOUNG BELASTINGADVISEURS LLP

en

STICHTING PENSIOENFONDS ERNST & YOUNG, ROTTERDAM

Ingangsdatum: 1 oktober 2015

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijvingen	4
Artikel 2	Aanstelling	4
Artikel 3	Aangewezen entiteiten	4
Artikel 4	Informatieverstrekking	4
Artikel 5	Opstellen en wijzigen van het Pensioenreglement	5
Artikel 6	Indexatie	6
Artikel 7	Uitvoering van het toeslagreglement	7
Artikel 8	Toekenning van buitenreglementaire aanspraken	7
Artikel 9	Bijdragen	7
Artikel 10	Premie bijspaarmodule	9
Artikel 11	Betalingsverplichting	10
Artikel 12	Voorbehoud premiebetaling	10
Artikel 13	Collectieve waardeoverdracht	11
Artikel 14	Faciliteiten ten behoeve van de taakuitoefening door de Stichting	12
Artikel 15	Aanvang en einde van de Uitvoeringsovereenkomst	13
Artikel 16	Onvoorziene omstandigheden	13
Artikel 17	Pensioenwet	13
Artikel 18	Geschillen	13
Artikel 19	Bijlagen	13
Artikel 20	Inwerkingtreding	13

De ondergetekenden:

- a. Stichting Pensioenfonds Ernst & Young,
gevestigd te Rotterdam
hierna te noemen "de Stichting"
- b. Ernst & Young Nederland LLP,
Ernst & Young Accountants LLP,
Ernst & Young Belastingadviseurs LLP, alsmede
de door de Board of Directors van Ernst & Young Nederland LLP met inachtneming van
artikel 3 aangewezen en nog aan te wijzen entiteiten,
gevestigd te Rotterdam
hierna te noemen "EY",

In aanmerking nemende dat:

- de Stichting optreedt als uitvoeringsorgaan van de pensioenregelingen die EY ten behoeve van haar werknemers heeft getroffen en in dat kader, met inachtneming van de Pensioen- en Spaarfondsenwet (hierna: PSW), een financieringsovereenkomst is opgesteld die laatstelijk is aangepast in december 2004;
- EY per 31 december 2006 haar pensioenregelingen heeft gewijzigd;
- EY de uitvoering van de gewijzigde pensioenregelingen eveneens wenst op te dragen aan de Stichting en de Stichting deze taak op zich wenst te nemen;
- per 1 januari 2007 de PSW is ingetrokken en per die datum de Pensioenwet (hierna: PW) en de Invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet in werking zijn getreden;
- partijen het wenselijk achten de nieuwe financiële verhouding en andere afspraken tussen de Stichting en EY in een nieuwe Uitvoeringsovereenkomst schriftelijk vast te leggen;
- de afspraken tussen EY en de Ondernemingsraad, zoals vastgelegd in het document "Afspraken over redesign pensioenregeling ingaande 31 december 2004" d.d. 13 december 2004 nader gepreciseerd zijn in het document "Hernieuwde afspraken over de pensioenovereenkomst" d.d. 9 juli 2010;
- aanvullende afspraken tussen EY en de Ondernemingsraad zijn vastgelegd op 7 juni 2013 in het document "Aanvullende afspraken op het afsprakendocument hernieuwde afspraken over de pensioenovereenkomst d.d. 9 juli 2010";
- aanvullende afspraken tussen EY en de Stichting zijn vastgelegd in de Transitieovereenkomst met als ingangsdatum 1 juli 2013 inzake de Transitie van de Werknemers van het pensioenbureau naar de Stichting.

komen bij deze als volgt overeen:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze overeenkomst gelden de begripsomschrijvingen van de Statuten en de pensioenreglementen van de Stichting als genoemd in artikel 19. Daarnaast gelden voor de toepassing van artikel 7 de begripsomschrijvingen zoals opgenomen in het toeslagreglement.

Artikel 2 Aanstelling

EY stelt de Stichting aan als uitvoerder van de pensioenregelingen van EY. De Stichting aanvaardt deze aanstellingen. Zowel de aanstelling als de aanvaarding van deze aanstelling geschieden onder de condities als nader omschreven in deze overeenkomst.

Artikel 3 Aangewezen entiteiten

- 1 De Board of Directors van EY kan, na daartoe instemming van het Bestuur van de Stichting te hebben verkregen, entiteiten aanwijzen waarvoor de Stichting als pensioenuitvoerder optreedt ter uitvoering van de in de considerans bedoelde pensioenregelingen van EY.
- 2 De in lid 1 bedoelde entiteiten dienen tezamen met EY een groep te vormen in de zin van artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
- 3 Indien een reeds aangewezen entiteit op enig moment niet langer deel uitmaakt van de in lid 2 bedoelde groep, kan de Stichting desgevraagd besluiten te blijven optreden als pensioenuitvoerder.
- 4 De bij de Stichting aangesloten entiteiten zijn of worden vermeld in bijlage 4 bij deze overeenkomst.

Artikel 4 Informatieverstrekking

- 1 EY zal de Stichting volledige medewerking verlenen bij de uitoefening van haar taak. Dit houdt onder meer in dat:
 - 1.1 EY alle werknemers die volgens de Statuten en de pensioenreglementen aan de voorwaarden voor opneming voldoen, voor het deelnemerschap bij de Stichting zal aanmelden;
 - 1.2 EY aanmelding van een werknemer als bedoeld in sub 1.1 slechts achterwege kan laten indien EY een door de betrokken werknemer en (eventuele) levenspartner getekende afstandsverklaring terzake deelname aan de pensioenregeling(en) aan het Bestuur van de Stichting wordt overlegd;

- 1.3 EY aanmeldingen bedoeld onder sub 1.1 en het overleggen van de afstandsverklaringen bedoeld onder sub 1.2 tijdig zal verrichten, dat wil zeggen vóór het tijdstip waarop de pensioenregeling(en) voor de werknemer van kracht wordt/worden respectievelijk van kracht zou/zouden worden, danwel, ingeval van terugwerkende kracht, zodra dat bekend wordt aan EY;
 - 1.4 EY alle aanmeldingen vergezeld zal doen gaan van de gegevens betreffende de werknemer, welke de Stichting ter zake van die aanmelding nodig acht. EY zal de Stichting onmiddellijk informeren over alle aan hem bekende wijzigingen welke zich in die gegevens voordoen.
 - 1.5 EY alle gegevens op een door de Stichting aan te geven wijze zal verstrekken.
- 2 De Stichting zal alle daartoe door EY aangemelde werknemers als deelnemer opnemen en hen aanspraken op pensioen toekennen, een en ander in overeenstemming met de bepalingen van zijn Statuten en pensioenreglementen.
 - 3 EY zal naar beste vermogen bevorderen, dat alle werknemers die volgens de Statuten en de pensioenreglementen in aanmerking komen voor opname als deelnemer aan de pensioenregeling(en), alle handelingen verrichten die volgens de Statuten en pensioenreglementen daartoe nodig zijn.
 - 4 EY vrijwaart hierbij de Stichting voor alle financiële gevolgen en andere nadelen die de Stichting lijdt als gevolg van het ontbreken van een aanmelding, het niet tijdig aanmelden het onvolledig en/of onjuist aanmelden van een werknemer.
 - 5 De Stichting vrijwaart EY voor alle financiële gevolgen en andere nadelen die EY lijdt als gevolg van een onjuiste verwerking door de Stichting van een aanmelding door EY die tijdig en correct is geschied.

Artikel 5 Opstellen en wijzigen van het Pensioenreglement

- 1 EY informeert de Stichting schriftelijk over (iedere wijziging in) de pensioenovereenkomst die EY met haar werknemers sluit/heeft gesloten.
- 2 De Stichting stelt binnen drie maanden na het van kracht worden van de (gewijzigde) pensioenovereenkomst een/de (gewijzigd(e)) pensioenreglement(en) op. Het/De door de Stichting vast te stellen pensioenreglement(en) dient/dienen in overeenstemming te zijn met:
 - de (gewijzigde) pensioenovereenkomst van EY;
 - de Statuten van de Stichting;
 - de onderhavige Uitvoeringsovereenkomst;
 - de verzekeringsovereenkomst tussen de Stichting en de herverzekeraar(s);
 - de geldende wet- en regelgeving.
- 3 Een wijziging van het/de pensioenreglement(en) treedt in werking per het moment waarop de wijziging in de pensioenovereenkomst van kracht is geworden.

- 4 Het Bestuur van de Stichting kan het/de pensioenreglement(en) wijzigen zonder inachtneming van de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst, mits het gaat om onderwerpen die voortvloeien uit een wijziging van wet- en/of regelgeving en die wijziging geen ruimte overlaat voor beleidsvrijheid betreffende de inhoud van de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst.
- 5 Het Bestuur van de Stichting heeft, in aanvulling op het overigens in dit artikel bepaalde, de bevoegdheid het/ de pensioenreglement(en) te wijzigen als gevolg van wijzigingen in omstandigheden waardoor een ongewijzigde voortzetting van het/de pensioenreglement(en) naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar zou zijn.
- 6 Indien de pensioenregeling(en) ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst of nadien niet voldoet aan de bepalingen in de Wet op de Loonbelasting 1964 ten aanzien van een fiscaal zuivere pensioenregeling, zijn de daaruit voortvloeiende financiële gevolgen die voor rekening van de Stichting zouden komen, voor rekening van EY.
- 7 De pensioenreglementen worden door het Bestuur van de Stichting vastgesteld.

Artikel 6 Indexatie

1. Na overleg met werkgever, Ondernemingsraad en Verantwoordingsorgaan heeft de Stichting de jaarlijkse prijsinflatie als maatstaf voor indexatie gekozen. Het pensioenresultaat geeft de waardevermindering (of koopkracht) van het pensioen weer. Bij een pensioenresultaat van 100% groeien de pensioenen gemiddeld jaarlijks met de inflatie. Als het pensioenresultaat lager is dan 100%, dan blijven de pensioenen niet volledig waardevermindert.

Bij een normale ontwikkeling van de economie verwacht de Stichting op lange termijn dat het pensioenresultaat voor de populatie als geheel 80% zal zijn. Dit houdt in dat de Stichting de pensioenen op termijn met ongeveer 60% van de inflatie kan verhogen. Als de marktomstandigheden belangrijk slechter zijn dan verwacht, dan schat de Stichting dat het pensioenresultaat 25% lager zal zijn.

Het Bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke indexatie is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De indexatie wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

- 2 De hiervoor genoemde pensioenen en pensioenaanspraken zullen in gelijke mate aangepast worden.
- 3 Indexaties kunnen uitsluitend worden toegekend per 1 januari van enig jaar.
- 4 Een indexatie kan niet negatief zijn.

- 5 Een eenmaal toegekende indexatie maakt onderdeel uit van de pensioenrechten dan wel pensioenaanspraken.
- 6 Over een genomen besluit als bedoeld in het eerste lid, zal het Bestuur de (gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden informeren. Tevens zal het Bestuur de (gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden er op wijzen dat indexaties geen recht zijn en dat het ook niet zeker is of en in hoeverre indexaties in de toekomst zullen worden toegekend en dat voor indexaties geen voorzieningen worden getroffen.

Artikel 7 Uitvoering van het toeslagreglement

- 1 Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken, die niet vallen onder artikel 6 maar betrekking hebben op het toeslagreglement, wordt geen toeslag door EY verleend. EY kan evenwel besluiten om in enig jaar een incidentele toeslag te verlenen conform artikel 2 lid 1 sub a van het toeslagreglement. De Stichting zal dit uitvoeren onder de voorwaarde dat EY zich schriftelijk jegens de Stichting bereid verklaard heeft de kosten, berekend conform artikel 9, lid 3 van deze overeenkomst, hiervoor te zullen dragen.
- 2 De koopsom voor het toekennen van de toeslag wordt berekend op basis van de vaststellingsmethodiek die wordt gehanteerd ter bepaling van de koopsom voor de reglementaire indexaties.

Artikel 8 Toekenning van buitenreglementaire aanspraken

- 1 EY is bevoegd de Stichting aanwijzingen te geven tot het toekennen van andere dan in de pensioenreglementen omschreven pensioenaanspraken aan een werknemer van EY indien en voorzover de uitvoering van deze aanspraken via de Stichting geschiedt.
- 2 De Stichting is verplicht dergelijke aanwijzingen op te volgen mits:
 - de betrokken werkgever de Stichting een afschrift heeft verstrekt van zijn, door de werknemer voor akkoord ondertekende, aanvullende pensioenovereenkomst welke ten grondslag ligt aan die aanwijzing en
 - de betrokken werkgever schriftelijk jegens de Stichting heeft verklaard dat zij de uit de aanvullende pensioenovereenkomst voortvloeiende extra kosten zal voldoen aan de Stichting en
 - de aanvullende pensioenovereenkomst naar het oordeel van de Stichting noch in administratief opzicht, noch qua risicoacceptatie, een onaanvaardbare inbreuk op de normale bedrijfsvoering inhoudt en
 - de pensioenaanspraken niet in strijd zijn met de geldende wet- en regelgeving.

Artikel 9 Bijdragen

- 1 EY is over het jaar 2014 een bijdrage verschuldigd van 14% van de voor de actieve deelnemers vastgestelde pensioengevende jaarsalarissen, rekening houdende met de deeltijdfactor. Deze bijdrage wordt verhoogd met 0,165% (zijnde 1,5% van 11%) van de voor de actieve deelnemers vastgestelde pensioengevende jaarsalarissen, rekening houdende met de deeltijdfactor, als opslag in verband met termijnbetaling.

Voor de jaren hierna zal de bijdrage worden vastgesteld, zoals omschreven in het document "Hernieuwde afspraken over de pensioenovereenkomst" d.d. 9 juli 2010 en de aanvullende afspraken tussen EY en de Ondernemingsraad zoals vastgelegd op 7 juni 2013 in het document "Aanvullende afspraken op het afspraken document hernieuwde afspraken over de pensioenovereenkomst d.d. 9 juli 2010".

Daarnaast is EY vanaf 1 juli 2013 een aanvullende bijdrage verschuldigd ter dekking van alle jaarlijks door de Stichting te betalen kosten aan en ten behoeve van zijn (nieuwe) Werknemers. Een en ander overeenkomstig het bepaalde in de Transitieovereenkomst met als ingangsdatum 1 juli 2013 tussen EY en de Stichting. Deze jaarlijkse aanvullende bijdrage wordt jaarlijks uitgedrukt in een percentage van de voor de actieve deelnemers vastgestelde pensioengevende jaarsalarissen, rekening houdende met de deeltijdfactor. De jaarlijks geldende percentages worden vastgelegd in bijlage 6 bij deze uitvoeringsovereenkomst. Deze jaarlijkse aanvullende bijdrage wordt jaarlijks door EY voldaan totdat de Stichting geen Werknemers meer in dienst heeft. Ook bij wijziging of beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst blijft deze verplichting van EY NL jegens de Stichting bestaan.

Betaling van de aanvullende bijdrage geschiedt conform het bepaalde in lid 8 van dit artikel. Dit bedrag zal jaarlijks worden aangepast aan de werkelijke personeelskosten die de Stichting betaalt aan of voor de bij hen in dienst zijnde (nieuwe) Werknemers.

- 2 Peildatum voor de onder lid 1 bedoelde bijdrage is de eerste dag van het betreffende kwartaal. Wijzigingen in het personeelsbestand gedurende het kwartaal hebben geen invloed op de werkgeversbijdrage.
De aanvullende bijdrage van EY vanaf 1 juli 2013 als genoemd in lid 1 van dit artikel ter dekking van de personeelskosten die de Stichting betaalt aan en ten behoeve van zijn Werknemers, wordt jaarlijks wel tussentijds aangepast in geval van wijzigingen in het personeelsbestand en / of de arbeidsvoorwaarden en/of werkgeverslasten van het personeel van de Stichting.
- 3 De Stichting zal de bijdragen voor de in artikel 7, voor zover de toeslag hoger is dan de door de Stichting toegekende indexatie, en artikel 8 genoemde aanspraken apart aan EY in rekening brengen.
- 4 In de in lid 1 bedoelde bijdrage van 14% is een vergoeding begrepen voor de uitvoeringskosten van de Stichting. Deze bijdrage wordt met inachtneming van de gemaakte afspraken aangewend ter financiering van:
 - 4.1 de uitvoeringskosten van de Stichting voorzover deze niet door EY worden vergoed;
 - 4.2 de risicopremies;
 - 4.3 de inkoop van de pensioenaanspraken in enig jaar;
 - 4.4 het vormen van door de Pensioenwet en/of toezichthouder voorgeschreven reserves;
 - 4.5 het vermogen van de Stichting.
- 5 Indien de bijdrage van de deelnemers, voorzover deze een bijdrage verschuldigd zijn, tezamen met de bijdrage van EY onvoldoende mochten blijken ter financiering van de

inkoop van de pensioenaanspraken, zullen, nadat voorzover mogelijk eerst de uitvoeringskosten van de Stichting zijn voldaan, de nog niet opgebouwde pensioenaanspraken en de risicopremies als volgt worden verminderd:

- 5.1 Uit de beschikbare bijdragen worden voorzover mogelijk de risicopremies gefinancierd.
 - 5.2 Uit het resterende saldo wordt voorzover mogelijk de inkoop van pensioenen naar evenredigheid gefinancierd.
- 6 De bijdrage van 14% genoemd in lid 1 geldt voor een periode van in beginsel drie jaar. Zolang de Stichting de pensioenrechten en pensioenaanspraken heeft herverzekerd op basis van een garantiecontract geldt in afwijking hiervan een afspraak over de bijdrage tussen EY en de Stichting tot uiterlijk de eerstvolgende datum waarop het contract van de Stichting met de herverzekeraar(s) expireert. De bijdragen kunnen niet tussentijds aangepast worden als gevolg van de financiële positie van de Stichting. Indien sprake is van een ingrijpende, onvoorziene, wijziging van de samenstelling van de werknemerspopulatie van EY door acquisitie of desinvestering waardoor de, voor de vaststelling van de hoogte van de bijdrage als bedoeld in lid 1, gehanteerde uitgangspunten niet meer houdbaar zijn, kan de in lid 1 bedoelde bijdrage voor de periode vanaf het moment van het zich voordoen van de wijziging worden bijgesteld naar de gewijzigde omstandigheden. Er vindt geen reparatie over het verleden plaats.
- 7 EY is niet gehouden om, buiten de in dit artikel genoemde bijdragen, extra bijdragen ter beschikking te stellen, onder welke titel of grondslag dan ook. Voorts is EY niet gerechtigd tot enige betaling van de Stichting, hoe ook geheten en op welke grond ook.
- 8 De Stichting zal de kwartaalnota uiterlijk één maand voor het begin van het betreffende kwartaal aan EY verzenden. De kwartaalnota is gelijk aan eenvierde deel van de in lid 1 genoemde bijdragen. In ieder kwartaal wordt uitgegaan van eenvierde deel van de geschatte jaarbijdragen voor het volgende kwartaal. In dezelfde nota vindt een afrekening plaats van het lopende kwartaal.
- 9 Indien door de werknemers een werknemersbijdrage verschuldigd is, wordt deze door EY op het loon van de werknemers ingehouden.
- 10 De verschuldigde bedragen zullen binnen één maand na dagtekening van de nota in zijn geheel worden voldaan.

Artikel 10 Premie bijspaarmodule

- 1 De deelnemers aan de pensioenregeling(en) van de Stichting kunnen op vrijwillige basis aanvullende pensioenaanspraken opbouwen op basis van een premieovereenkomst. Deze mogelijkheid is nader uitgewerkt in het/de pensioenreglement(en) van de Stichting. De bijdragen en/of premies voor deze aanvullende pensioenaanspraken komen volledig ten laste van de desbetreffende deelnemer.

- 2 EY houdt de in lid 1 bedoelde bijdragen en/of premies in op het salaris van de deelnemers en draagt er zorg voor dat deze bijdragen en/of premies onverwijld aan de Stichting worden overgemaakt.
- 3 De Stichting ontvangt van EY een opgave per deelnemer van de te storten/gestorte bedragen.

Artikel 11 Betalingsverplichting

- 1 Door het voldoen van de betalingsverplichting aan de Stichting is EY gekweten van zijn verplichtingen uit hoofde van artikel 9.
- 2 Indien EY niet binnen de in artikel 9 vermelde termijn zijn verplichting tot betaling is nagekomen, is EY aan de Stichting intrest verschuldigd over de periode gelegen tussen de notadatum en de feitelijke datum van betalen. Intrest wordt berekend op basis van het voor de maand waarin de notadatum valt, vastgestelde u-rendement, zoals gepubliceerd door het Centrum voor Verzekeringsstatistiek van het Verbond van Verzekeraars.

Artikel 12 Voorbehoud premiebetaling

- 1 EY behoudt zich het recht voor om ingeval van ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdragen aan deze pensioenregeling(en) dienovereenkomstig te verminderen of te beëindigen. Onder ingrijpende omstandigheden wordt onder meer verstaan:
 - a een ontwikkeling of een situatie die zich voordoet en die, gezien doel en strekking van de pensioenregeling(en), een wijziging noodzakelijk maakt;
 - b een wijziging of uitbreiding van wettelijke of wettelijk verplicht gestelde voorzieningen op pensioengebied of wettelijke sociale verzekeringen die in soortgelijke uitkeringen voorzien;
 - c een zodanige financiële positie van EY dat deze de uitgaven voor onderhavige pensioenregeling(en) niet meer toelaat.

Een herziening van deze bijdragen, op grond van het hiervoor in lid 1 onder a, b en c bepaalde, zal niet leiden tot aantasting van reeds opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken.

- 2 Indien EY voornemens is de in lid 1 bedoelde bevoegdheid uit te oefenen, is zij verplicht hieromtrent op een redelijke termijn vóórdat de bijdrage aan de Stichting moet worden afgedragen met het Bestuur van de Stichting overleg te plegen.
- 3 Nadat EY een besluit tot vermindering of beëindiging van haar bijdragen heeft genomen, deelt zij dit besluit onverwijld schriftelijk mede aan het Bestuur van de Stichting.
- 4 Het Bestuur van de Stichting wijzigt het/de pensioenreglement(en) indien de werkgever gebruik maakt van het in dit artikel bedoelde voorbehoud.

- 5 De Stichting zal in een situatie als beschreven in lid 3 onverwijld de herverzekeraar en de deelnemers schriftelijk in kennis stellen van de daaruit voortvloeiende gevolgen en de in het/de pensioenreglement(en) aan te brengen wijzigingen.
- 6 Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing op de jaarlijkse aanvullende bijdrage van EY (vanaf 1 juli 2013) aan de Stichting ter dekking van de door de Stichting aan en ten behoeve van zijn Werknemers te betalen salariskosten en sociale premies. Dit lid is van toepassing zolang de Stichting (nieuwe) Werknemers in dienst heeft of op andere wijze verplichtingen jegens ex werknemers heeft, niet zijnde de verplichtingen uit hoofde van het Pensioenreglement. Ook bij wijziging of beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst blijft deze verplichting van EY NL jegens de Stichting bestaan.

Artikel 13 Collectieve waardeoverdracht

- 1 Bij een overgang van de onderneming, als bedoeld in artikel 662 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, als gevolg waarvan voor een groep deelnemers sprake is van collectieve beëindiging van het deelnemerschap, kan de Stichting, met inachtneming van het in artikel 83 van de Pensioenwet bepaalde, haar pensioenverplichtingen jegens de betrokken deelnemers overdragen aan de pensioenuitvoerder van de overgedragen onderneming.
- 2 De hoogte van de overdrachtswaarde wordt, met inachtneming van artikel 83 van de Pensioenwet voor pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd vastgesteld op basis van individuele actuariële gelijkwaardigheid en voor pensioenaanspraken die zijn opgebouwd na 1 januari 2002 op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Indien de pensioenaanspraken uit hoofde van een premieovereenkomst zijn opgebouwd wordt in plaats van 1 januari 2002, 1 januari 2005 gelezen. De collectieve danwel individuele actuariële gelijkwaardigheid wordt bepaald op basis van de actuariële grondslagen van de Stichting.
- 3 Het Bestuur van de Stichting kan besluiten de in lid 2 bedoelde overdrachtswaarde te verhogen met een aandeel in de algemene reserves en de bestemmingsreserves van de Stichting. Dit aandeel zal in dat geval in beginsel evenredig zijn aan het aandeel dat de in lid 2 bedoelde overdrachtswaarde deel uitmaakt van de door het Bestuur van de Stichting per de datum van beëindiging van het deelnemerschap op basis van de door de Stichting in het betreffende kalenderjaar gehanteerde actuariële grondslagen berekende totale voorziening pensioenverplichtingen van de Stichting.
- 4 De Stichting zal de in lid 2 bedoelde overdrachtswaarde en, indien daarvan sprake is, een op grond van lid 3 door het Bestuur toegekend aandeel in de algemene reserves en bestemmingsreserves kunnen voldoen middels een overdracht in contanten.
- 5 Ingeval zich een situatie voordoet als bedoeld in de Wet overgang van onderneming, als gevolg waarvan voor een groep werknemers sprake is van een collectieve opname als deelnemer, kan de Stichting de op de datum van overgang reeds bestaande pensioenverplichtingen jegens de betrokken deelnemers van de vorige pensioenuitvoerder overnemen tegen ontvangst van een inkoopsom welke op

overeenkomstige wijze als de in lid 2 beschreven overdrachtswaarde is berekend, verhoogd met een als aandeel in de algemene- en bestemmingsreserves bedoelde opslag. Deze opslag zal worden vastgesteld overeenkomstig de in lid 3 omschreven methodiek.

- 6 Het Bestuur zal in beginsel alleen met de in lid 5 bedoelde collectieve waardeoverdracht instemmen als het verschil tussen de in lid 5 bedoelde inkoopsum, verhoogd met de aldaar bedoelde opslag en de door de Stichting van de vorige pensioenuitvoerder ontvangen overdrachtswaarde en eventueel andere terzake van die afkoop ontvangen aanvullende betalingen en vergoedingen, berekend per de datum van collectieve opname als deelnemer, door EY aan de Stichting worden voldaan. EY is evenwel hiertoe niet verplicht.
- 7 Indien de in de leden 1 tot en met 6 bedoelde betalingen niet geschieden per de datum van overgang van de onderneming, doch op latere datum, zal over en weer rente worden berekend over de periode gelegen tussen de datum van overgang en de feitelijke datum van betalen en wel op basis van het voor de maand van overgang vastgestelde u-rendement, zoals gepubliceerd door het Centrum voor Verzekeringsstatistiek van het Verbond van Verzekeraars.

Artikel 14 Faciliteiten ten behoeve van de taakuitoefening door de Stichting

- 1 EY stelt de Stichting de lokaliteiten, personeel en materialen ter beschikking die deze behoeft voor het uitvoeren van de pensioenregelingen, het houden van bestuurs- en deelnemersvergaderingen, vergaderingen van het Verantwoordingsorgaan en voor het uitoefenen van haar overige statutaire taken. EY neemt de kosten verbonden aan het verlenen van deze faciliteiten voor zijn rekening.
- 2 De Stichting heeft werknemers in dienst, onder andere voor het beantwoorden van deelnemersvragen, het verlenen van ondersteuning bij het opstellen van het jaarverslag, voor het verrichten van controlewerkzaamheden op verrichtingen van de herverzekeraar en voor het voeren van bestuursondersteuning. De werknemers van de Stichting kunnen daartoe, indien nodig advies van deskundigen inwinnen. EY neemt de kosten die hieraan voor de Stichting verbonden zijn, voor zijn rekening. Kosten als, maar niet beperkt tot salariskosten en sociale premies die de Stichting betaalt aan en ten behoeve van de (nieuwe) werknemers, worden gedekt door de in artikel 9, lid 1 genoemde aanvullende jaarlijkse bijdrage.
- 3 EY stelt de in dienst van EY zijnde bestuursleden en leden van het Verantwoordingsorgaan vrij van de verplichting tot het verrichten van reguliere arbeid in de onderneming in verband met de vervulling van hun functie en voor het volgen van de daarvoor noodzakelijke opleidingen. Het aantal dagen wordt jaarlijks voorafgaand aan het desbetreffende kalenderjaar door EY - na overleg met de Stichting - vastgesteld op basis van een inschatting van de werkzaamheden met betrekking tot het desbetreffende kalenderjaar.

Artikel 15 Aanvang en einde van de Uitvoeringsovereenkomst

- 1 Deze Uitvoeringsovereenkomst is van kracht vanaf 1 juli 2014, en geldt voor onbepaalde duur.
- 2 De Uitvoeringsovereenkomst kan door elk van beide partijen bij aangetekend schrijven worden opgezegd, tegen het einde van het kalenderjaar volgend op het jaar waarin de opzegging geschiedt.

Artikel 16 Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze overeenkomst niet voorzienbaar waren, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

Artikel 17 Pensioenwet

Op deze Uitvoeringsovereenkomst is de Pensioenwet van toepassing.

Artikel 18 Geschillen

Eventuele geschillen welke op grond van deze overeenkomst mochten rijzen, zullen worden beslecht conform het arbitragereglement van het Nederlands Arbitrage Instituut.

Artikel 19 Bijlagen

Aan deze overeenkomst zijn de navolgende bijlagen, welke onderdeel uitmaken van deze overeenkomst, gehecht:

- 1 Statuten van de Stichting
- 2 Pensioenreglement 31 december 2006 Ernst & Young
- 3 Prepensioenregeling 31 december 2006 Ernst & Young
- 4 Overzicht van de aangewezen entiteiten uit hoofde van artikel 3, lid 4
- 5 Toeslagereglement
- 6 Inzake aanvullende bijdrage als bedoeld in artikel 9 ter dekking van alle jaarlijks door de Stichting te betalen kosten aan en ten behoeve van zijn (nieuwe) Werknemers
- 7 Risicohouding Stichting Pensioenfonds Ernst & Young

Artikel 20 Inwerkingtreding

Deze Uitvoeringsovereenkomst is in werking getreden op 1 oktober 2015 en vervangt de overeenkomst d.d. 1 juli 2014 tussen de partijen.

